



A. DATOS DEL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

<b>Apellidos</b> [REDACTED]		<b>Nombre</b> [REDACTED]	
<b>DNI / NIE (1)</b> [REDACTED]	<b>Nacionalidad</b>		
<b>Tfno</b> [REDACTED]	<b>Fax</b> [REDACTED]	<b>Correo electrónico</b> [REDACTED]	
<b>NIF de la empresa</b> [REDACTED]	<b>Denominación social</b> SUREXPORT, S.C.A.		

B. DATOS DEL/LA TRABAJADOR/A

<b>Apellidos</b> [REDACTED]		<b>Nombre</b> [REDACTED]	
<b>Fecha de nacimiento</b> [REDACTED]	<b>Nacionalidad</b> [REDACTED]	<b>NIE (1)</b> [REDACTED]	

**DECLARAN:**

- Que la persona contratada es extranjera no comunitaria y que no se halla ni reside en España.
- Que esta contratación se realiza a través de la Gestión colectiva de contrataciones en origen correspondiente al año 2017.
- Que la contratación se realiza mediante oferta de empleo de temporal, y la empresa garantiza a la persona contratada una actividad continuada durante el periodo de vigencia de la autorización para residir y trabajar.
- Que la empresa pondrá a disposición de la persona contratada un alojamiento adecuado y organizará los viajes de llegada a España y de regreso al país de origen, asumiendo como mínimo, el coste del primero de ellos y los gastos de traslado de ida y vuelta, entre el punto de entrada a España y el lugar del alojamiento.
- Que, en lo no previsto en el contrato y en este anexo, se estará a lo establecido en el Real Decreto 557/2011, de 20 de abril, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, y, en su caso, en la Orden ESS/1/2012, de 5 de enero, cuya vigencia ha sido prorrogada por la Orden ESS/1975/2016, de 27 de diciembre, por la que se regula la gestión colectiva de contrataciones en origen para 2017. Asimismo será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de los Trabajadores del Campo en la Provincia de Huelva publicado en el BOP Número 23 de fecha 4 de febrero de 2013.
- Que el contenido del contrato así como del presente anexo, se comunicará a los Servicios Públicos de Empleo en el plazo de los diez días siguientes al del inicio de la relación laboral.

Y para que conste, se extiende tanto el contrato como el presente anexo por quintuplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes implicadas.

En Al Houceima, 19 de marzo de 2018

Trabajador/a

[REDACTED]

Fdo:

Representante de la empresa

[REDACTED]

Fdo:

Representante legal o Tutor del/la trabajador/a (cuando proceda)

[REDACTED]

Fdo:

(1) Indicar el número del NIE (no es válido el número del pasaporte).



CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE [REDACTED]		
D./DÑA. [REDACTED]	NIF/NIE [REDACTED]	EN CONCEPTO (1) REPRESENTANTE LEGAL
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA SUREXPORT, S.C.A.		DOMICILIO SOCIAL [REDACTED]
PAÍS ESPAÑA [ ][ ]	MUNICIPIO ALMONTE [ ][ ][ ][ ]	C. POSTAL [REDACTED]

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN [ ][ ][ ][ ] 21 1074723 07	ACTIVIDAD ECONÓMICA AGRICULTURA [ ][ ]
---------------------------------------	---

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS ESPAÑA [ ][ ]	MUNICIPIO ALMONTE [ ][ ][ ][ ]
-----------------------	-----------------------------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA.		NIF/NIE (2)	FECHA DE NACIMIENTO 01/01/1970
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO [ ][ ]	NACIONALIDAD MARROQUI [ ][ ]	
MUNICIPIO DEL DOMICILIO [ ][ ][ ][ ]		PAÍS DOMICILIO MARRUECOS [ ][ ]	

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. [REDACTED] con N.I.F./N.I.E. [REDACTED] en calidad de (2) representante legal,

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato, y en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) PEONES AGRÍCOLAS, EN GENERAL, incluido en el grupo profesional de según convenio, para la realización de las funciones (4) según convenio de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) [REDACTED] (HUELVA).

A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad).....

SEGUNDA: La jornada de trabajo será:(5)

A tiempo completo: la jornada de trabajo será de según convenio horas semanales, prestadas de según convenio, a según convenio, con los descansos establecidos legal o convencionalmente.

A tiempo parcial: la jornada de trabajo será de ..... , ..... , horas  al día,  a la semana,  al mes,  al año, siendo esta jornada inferior a (6) .....

La distribución del tiempo de trabajo será de .....



TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde 01/03/2018 hasta 31/07/2018. Se establece un período de prueba de (7) según convenio.

Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con un X:

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de según convenio euros brutos (8) según convenio que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (9) según convenio.

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (10) según convenio.

SEXTA: A la finalización del contrato de obra o servicio, eventual por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a percibir una indemnización de acuerdo con la D. Transitoria 13ª del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006.

SÉPTIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, (BOE de 29 de marzo), Real Decreto 2.720/1998 de 18 de diciembre (BOE de 8 de enero), Disposición Adicional Primera de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de los Trabajadores del Campo en la Provincia de Huelva publicado en el BOP Número 23 de fecha 4 de febrero de 2013.

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de HUELVA, en el plazo de 10 días siguientes a su concertación.

NOVENTA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS: Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de la Ley Orgánica 15/1998 de 13 de diciembre (B.O.E. de 14 de diciembre).

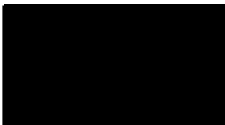
Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En Al Houceima, 19 de marzo de 2018

El/la trabajador/a

El/la representante de la Empresa

El/la representante legal del/de la menor, si procede



**\* IMPORTANTE**

**(TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)**

- 
- (1) Director/a, Gerente, etc.
  - (2) Padre, madre, tutor/a o persona institución que le tenga a su cargo.
  - (3) Indicar profesión.
  - (4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
  - (5) Marque con una X lo que corresponda.
  - (6) Indique las horas, si es inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable a la del convenio colectivo o a la máxima legal.
  - (7) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo).
  - (8) Diarios, semanales, o mensuales.
  - (9) Salario base y complementos salariales.
  - (10) Mínimo: 30 días naturales.
-

ANEXO VI  
GESTIÓN COLECTIVA DE CONTRATACIONES EN ORIGEN 2017  
COMPROMISO DE REGRESO PARA TRABAJADORES EXTRANJEROS CON CONTRATO DE TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA  
ACTIVIDADES DE TEMPORADA O CAMPAÑA

A. DATOS DE LA OFERTA

OFERTA Nº: [REDACTED]	Fecha de inicio de la autorización de residencia y/ trabajo: 01/03/2018
Fecha de fin de la autorización: 31/07/2018	Ámbito geográfico: HUELVA

B. DATOS DEL/LA TRABAJADOR/A

Apellidos [REDACTED]		Nombre [REDACTED]	Sexo Mujer
Número de pasaporte [REDACTED]	Fecha de nacimiento [REDACTED]	Lugar de nacimiento [REDACTED]	
Nacionalidad [REDACTED]	NIE [REDACTED]		
Domicilio para notificaciones en el país de origen o de residencia legal [REDACTED]		Localidad [REDACTED]	País [REDACTED]

C. DATOS DE LA EMPRESA

NIF de la empresa [REDACTED]	Denominación Social SUREEXPORT, S.C.A.		
Domicilio del centro de trabajo [REDACTED]		Localidad [REDACTED]	Código postal [REDACTED]
Provincia HUELVA	Tfno. [REDACTED]	Fax [REDACTED]	Correo electrónico [REDACTED]

**EL TRABAJADOR DECLARA:**

1. Que es conocedor/a de la obligatoriedad de cumplir con la normativa aplicable al contrato de trabajo previamente firmado y se compromete a cumplir con todas las cláusulas recogidas y firmadas en el mismo.
2. Que **FINALIZADA LA RELACIÓN LABORAL**, cumplirá con los trámites para efectuar el **REGRESO** al país de origen compareciendo personalmente en el Consulado que le expidió el último visado, en el plazo de **UN MES** desde el día de su salida de España con el PASAPORTE, al objeto de dejar constancia de la fecha de su presentación y de la regularidad de su regreso en cuanto a fechas de entrada y salida de España, utilizando el visado de que se trate.
3. El **incumplimiento** de esta obligación podrá ser causa de **denegación** de ulteriores solicitudes de autorizaciones para trabajar, durante los tres años siguientes al término de la autorización concedida. Sin embargo, el **cumplimiento** por parte del trabajador de los trámites de regreso descritos en el punto **2) le posibilitará** ser contratado a través de una oferta formulada de forma nominativa.

Y para que conste, ASUME ESTE COMPROMISO por triplicado.

Al Houceima, 19 de marzo de 2018

EL/LA TRABAJADOR/A